

Responsable formation officier en pôle de formation

CP TROYES-LAVAU

Direction : Direction de l'administration pénitentiaire

Affectation : Direction interrégional des services pénitentiaires du Grand-Est

Département des ressources humaines et des relations sociales (DRHRS)

Etablissement d'affectation : CP TROYES-LAVAU

Statut : Agents de catégorie A ou B

Informations générales

Corps / Grade :	Corps de commandement ou CEA - Spécialiste Responsable de formation	
Domaine fonctionnel RMFP :		
Emploi-référence RMFP :		
Groupe IFSE :		NBI : X points
Poste vacant ☐ Poste susceptible d'être vacant ☒		
Durée d'affectation attendue sur le poste :	x ans	

Localisation administrative et géographique

Le (la) responsable de formation est affecté(e) administrativement au siège de la direction interrégionale, et géographiquement au CP TROYES-LAVAU, établissement du pôle de formation de la Champagne-Ardenne.

Description du poste

Il (elle) est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du (de la) responsable du pôle de formation.

Vos activités principales (liste non exhaustive) :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre du plan de formation de l'unité recrutement, formation et qualifications :
 - Contribuer à l'élaboration du plan de formation interrégional ;
 - Mettre en œuvre, suivre et évaluer les actions inscrites dans le plan de formation ;
 - Conduire la mise en place des nouveaux principes et outils de la formation professionnelle tout au long de la vie ;
 - Accompagner par la formation les projets de service au niveau local.
- Concevoir, piloter et conduire les actions de formation :
 - Recueillir et analyser les besoins institutionnels et individuels des agents en matière de formation ;
 - Définir les objectifs et contenus pédagogiques ;
 - Elaborer le cahier des charges et sa fiche technique ;
 - Concevoir et actualiser les contenus, les méthodes et les supports pédagogiques ;
 - Procéder à la création, la publication et la gestion des sessions de formation ;
 - Procéder à la réalisation et / ou l'animation de la séquence de formation ;
 - Etablir les conventions avec les FIO ;
 - Procéder à l'évaluation des actions de formation.

- Suivre le budget :
 - Recueillir les devis et établir l'expression de besoins ;
 - Constater les services faits.
- Participer à la formation initiale :
 - Faire le lien entre les services accueillant des stagiaires et l'Enap.
- Promouvoir et représenter les métiers pénitentiaires :
 - Participer aux forums et autres manifestations ;
 - Promouvoir les métiers pénitentiaires par la représentation et la communication interne et externe ;
 - Transmettre les valeurs déontologiques du service public et métiers pénitentiaires.
- En fonction de l'organisation du pôle, il (elle) peut être amené(e) à encadrer et coordonner une équipe de formateurs et à évaluer leur travail :
 - Organiser et animer les activités des équipes de formateurs, FIO, FR, moniteurs, instructeurs ;
 - Planifier les moyens à mettre en œuvre (locaux, matériels, compétences pédagogiques) ;
 - Analyser les résultats quantitatifs et qualitatifs des actions de formations ;
 - Entretenir et développer le réseau de partenaires internes (tuteurs) et externes.

Nombre d'agents à encadrer

☐ A
 ☒ B : 2
 ☐ C
 ☒ Sans objet

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale
 OUI ☐
 NON ☒

Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

- Ordinateur portable
- Téléphone portable
- Logiciels métier et suite bureautique
- Accès à un véhicule de service

Les activités du service

Présentation de l'administration pénitentiaire :

L'Administration Pénitentiaire est placée sous l'autorité du Ministre de la Justice, Garde des sceaux. Avec le concours des autres services de l'Etat, des collectivités territoriales, des associations et d'autres personnes publiques ou privées, la direction de l'administration pénitentiaire assure le service public pénitentiaire. A ce titre, elle participe à l'exécution des décisions pénales, elle contribue à l'insertion ou à la réinsertion des personnes qui lui sont confiées par l'Autorité judiciaire, à la prévention de la récidive et à la sécurité publique dans le respect des intérêts de la société, des droits des victimes et des droits des personnes détenues.

Présentation de l'Unité Recrutement, Formation et Qualifications (URFQ) :

Au sein du département des ressources humaines et des relations sociales de la DISP, l'unité recrutement formation et qualifications assure les missions de formation continue des personnels, contribue à la formation initiale (stages pratiques), met en œuvre le recrutement des personnels et participe à la promotion des métiers pénitentiaires.

Présentation des pôles de formation :

Un pôle de formation regroupe un ensemble de formateurs et de responsables de formation placés sous l'autorité d'un(e) responsable de pôle et rattachés hiérarchiquement et fonctionnellement au (à la) chef(fe) de l'unité recrutement, formation et qualifications.

Composition et effectifs du Pôle formation Champagne-Ardenne

1 RF Responsable du pôle de formation, 2 RF, 4 FP

Composition et effectifs du CP Troyes Lavau :

1 RF Responsable du Pôle formation, 1 RF, 2 FP

Votre hiérarchie

Le (la) responsable de pôle de formation, le (la) chef(fe) de l'unité recrutement, formation et qualifications.

Vos interlocuteurs métiers

Les services de la DISP, les établissements et SPIP, la DAP (RH1), l'ENAP, les DIR-SG (DRHAS), les PF RH, partenaires institutionnels et associatifs.

Votre profil

Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances	Savoir-faire
Elaborer et actualiser les supports pédagogiques Réaliser et animer des actions de formation Créer, publier, gérer et clôturer des sessions de formation sur HARMONIE Avoir une bonne connaissance de tous les corps métiers de l'administration pénitentiaire	Qualité rédactionnelle Capacité d'organisation, d'anticipation et rigueur Aptitude à communiquer
Savoir-être	
Faire preuve d'adaptabilité, de réactivité, de réserve, de discrétion et de confidentialité Faire preuve de curiosité et de créativité Être capable de travailler en partenariat externe et interne	

Perspectives d'évolution professionnelle

Adjoint(e) au responsable de pôle de formation, Responsable de pôle de formation, Adjoint(e) au (à la) chef(fe) de l'unité recrutement, formation et qualifications, Chef(fe) de l'unité recrutement, formation et qualifications.

Informations complémentaires

Organisation de travail : Selon charte des temps / télétravail possible

Restauration : oui

Accessibilité en transport : oui

Carte de Transport : remboursée à hauteur de 75%

CE : oui / non

Parking : oui

Vos contacts pour déposer une candidature		La procédure de votre recrutement
Renseignements et candidature		Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité ☐ OUI ☒ NON
Jean-marc.bonbon@justice.fr	03.88.56.52.07	

Vous voulez en savoir plus ? <http://justice.gouv.fr> <https://lajusticerecrute.fr/>